

UCHWAŁA Nr XXXVIII/331/09

Rady Miejskiej w Czaplinku

z dnia 24 kwietnia 2009

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy i funkcyjnego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591; z późn.zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art.54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.Uz 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181; z późn.zm.) Rada Miejska w Czaplinku uchwala regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy i funkcyjnego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1 Ilekroć w dalszych postanowieniach regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czaplinek,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czaplinek,
- 3) wychowawcy – należy przez to rozumieć wychowawcę klasy lub oddziału w szkole oraz każdego nauczyciela przedszkola prowadzącego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę przedszkolną,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć również dziecko przedszkolne,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674, z późn.zm.),
- 9) Rozporządzeniu MENiS - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości

minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U Nr 22, poz.181, z późn.zm.).

§ 2 Regulamin określa :

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatków za warunki pracy,
 - 4) dodatku za wysługę lat.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II
Dodatek motywacyjny.

§ 3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy. Warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych: wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) organizacja zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów uczestniczących w innowacjach, potwierdzonych osiągnięć,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości promujących szkołę na zewnątrz,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) pisanie i realizowanie programów autorskich,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) organizacja i udział w imprezach promujących miasto i gminę,
 - b) przygotowywanie i organizowanie programów promujących lokalne środowisko,
 - c) udział w konkursach organizowanych przez inne organizacje (nie związane z oświatą),

§ 4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom i wicedyrektorom, oprócz kryteriów, o których mowa wyżej, bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłowość dysponowania budżetem i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) prawidłową organizację pracy, zasadność merytoryczną oraz poprawność formalno-prawną podejmowaniu decyzji,
- 4) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

§ 5. 1. Podstawę ustalenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
 2. Przyznanie dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy.
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 4. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły ustala się w wysokości 3% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
 5. Na dodatki motywacyjne dla dyrektorów tworzy się odrębny fundusz. w wysokości 3% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 6. 1. Utrata bądź pozbawienie dodatku motywacyjnego może nastąpić:

- 1) z upływem okresu, na który został przyznany,
 - 2) w przypadku rażącego naruszenia przepisów oświatowych bądź Kodeksu pracy,
 - 3) w razie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej powyżej dwóch miesięcy,
 - 4) w przypadku korzystania z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia.
2. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego bądź o pozbawieniu dodatku z przyczyn, o których mowa w ust. 1, nauczyciel zostaje powiadomiony pismem.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Czaplinek.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) Dyrektor Gimnazjum	1 000 - 1 300
2) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Czaplinku	1 200 - 1 500
3) Dyrektor Szkoły Podstawowej w Broczynie	500 - 750
4) Dyrektor Przedszkola	700 - 900
5) Wicedyrektorzy Szkoły Podstawowej w Czaplinku oraz Gimnazjum	400 - 600
6) Wicedyrektor Przedszkola	300 - 500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym obowiązki kierownicze powierzono w zastępstwie.

§ 8 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy lub grupy przedszkolnej liczącej 20 osób i więcej – w wysokości - 80,00 zł.
- 2) wychowawstwo klasy lub grupy przedszkolnej do 20 osób w wysokości - 70,00 zł.
- 3) pełnienie funkcji opiekuna stażu - w wysokości - 60,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Czaplinek.

§ 9 1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 i § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, za które przysługuje dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony lub w zastępstwie, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi, który z innych przyczyn przestał pełnić obowiązki związane z powierzonym stanowiskiem.

4. Wypłata dodatków funkcyjnych z każdego tytułu następuje łącznie z pozostałymi składnikami wynagrodzenia, w okresach miesięcznych z góry.

Rozdział IV Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, w wysokości 12% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin – dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.

4. Prace w trudnych warunkach określa §8, w warunkach uciążliwych §9 rozporządzenia MENiS.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - burmistrz.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 11. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły, godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za nierealizowanie zajęć z powodu nieobecności ucznia nauczanego indywidualnie oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Zasady rozliczania za pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy określa §10 Rozporządzenia MENiS.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

- § 12. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat i zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela.

3. Okresy uprawniające do nabycia prawa i zasady zaliczania okresów zatrudnienia do wysokości dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia MENiS.
4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest miesięcznie z góry, poczynając od czwartego roku pracy nauczyciela, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

- § 13. 1. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, bez względu na stopień awansu zawodowego, zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) dla nauczyciela - 50 zł.
 - 2) dla członka rodziny - 10 zł.
 3. Przez członka rodziny należy rozumieć dzieci własne i przysposobione nauczyciela, które nie ukończyły 18 lat, a w przypadku gdy się uczą, nie pracują i pozostają na wyłącznym utrzymaniu rodziców – do 20 lat. Jeżeli ukończenie 20 lat życia przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole, dodatek przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku nauki.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi stale z nim zamieszkującemu, będącemu również nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek mieszkaniowy – burmistrza. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie, podlega zwrotowi.
 6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek i przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

- § 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Czaplinek.
- § 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Kuczyński