

Umowa Nr...../.....

zawarta w dniu..... pomiędzy Urzędem Miejskim w Czaplinku, Rynek 6,
78-550 Czaplinek, reprezentowanym przez:

Burmistrza Czaplinka – Adama Kośmidra, zwanym dalej „Pracodawcą”,

a

Panią/Panem

.....zamieszkałą.....zatrudnioną
w Referacie.....na stanowisku....., zwaną/zwanym dalej
„Pracownikiem”, została zawarta umowa następującej treści:

§ 1

Pracodawca wyraża zgodę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez Pracownika

.....
.....
(podać nazwę, kierunek, wydział i adres szkoły, uczelni)

Czas trwania podnoszenia kwalifikacji zawodowych:.....

§ 2

W związku z podjęciem nauki na podstawie wyrażonej zgody Pracodawcy, Pracownik otrzymuje świadczenia:

1. Zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
2. Urlop szkoleniowy w wymiarze i na zasadach określonych w art. 103² Kodeksu pracy. Wniosek o udzielenie urlopu szkoleniowego składa się w trybie przyjętym w Urzędzie dla wniosków o urlop wypoczynkowy.
3. Na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania, Pracownik musi uzyskać zgodę Pracodawcy.
4. Dofinansowanie kosztów nauki do wysokości 50% tych kosztów, tj.....zł za jeden semestr, która nie obejmuje zwrotu kosztów opłaty wpisowej, przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia.

§ 3

1. Wypłata dofinansowania, o którym w § 2 ust. 4 nastąpi na podstawie złożonego przez Pracownika wniosku, w terminie 14 dni od dnia jego złożenia. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko Pracownika,
- 2) zajmowane stanowisko,
- 3) nr umowy,
- 4) nr konta bankowego Pracownika,
- 5) czytelny podpis i datę.

2. Do wniosku należy załączyć:

- 1) potwierdzenie dokonania poniesionej opłaty w danym semestrze (faktura, rachunek lub inny dokument),
- 2) zaświadczenie szkoły, uczelni o aktualnym stanie nauki.

§ 4

W przypadku powtarzania przez Pracownika okresu nauki, Pracownik traci prawo do otrzymywania świadczeń określonych w umowie na czas powtarzania okresu nauki.

§ 5

Pracownik zobowiązuje się do:

- 1) przeznaczyć przyznane świadczenia wyłącznie w celu podnoszenia kwalifikacji,
- 2) regularnego uczęszczania na zajęcia i przedstawianie, po każdym ukończonym semestrze dokumentu stwierdzającego promocję lub zaliczenie semestru,

3) dostarczyć niezwłocznie po zakończeniu nauki świadectwa lub dyplomu.

§ 6

1. Pracownik jest obowiązany do zwrotu Pracodawcy poniesionych kosztów, o których mowa w § 2:

- 1) jeżeli bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1 albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
- 2) jeżeli Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie o którym mowa w ust. 2,
- 3) jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 2 Pracownik rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kodeksu pracy,
- 4) jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 2, Pracownik rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.

2. Okres odpracowania kosztów poniesionych przez Pracodawcę wynosi 3 lata.

3. Zwrot kosztów wskazanych w ust. 1 przysługuje pracodawcy w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

4. Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu poniesionych kosztów w części lub w całości.

5. Pod pojęciem kosztów poniesionych przez Pracodawcę, strony rozumieją udzieloną wysokość dofinansowania do nauki, o której mowa w § 2 ust. 4 oraz równowartość wynagrodzenia zapłaconego za czas urlopu szkoleniowego.

§ 7

Umowa obowiązuje strony z dniem zawarcia.

§ 8

Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia przez Pracownika nauki.

§ 9

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§10

W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy oraz Kodeksu cywilnego.

§11

Umowę sporządzono w trzech egzemplarzach, 2 egz. otrzymuje Pracodawca, 1 egz. otrzymuje Pracownik.

.....
(Pracownik)

.....
(Pracodawca)